



# **DER LEBENSZYKLUS DER MITARBEITER:**

Ein tiefer Einblick in die Wirkung von  
Geschenken an Mitarbeiter

# Ein Whitepaper für die Gestaltung der Arbeitsplatzkultur

Auf dem heutigen wettbewerbsorientierten Arbeitsmarkt ist es wichtiger denn je, Spitzenkräfte zu gewinnen und zu halten. Unternehmen erkennen zunehmend, wie wichtig es ist, ein positives und ansprechendes Mitarbeitererlebnis während des gesamten Employee Lifecycles zu schaffen.

Lassen Sie uns tief in das Konzept des Employee Lifecycles eintauchen und die entscheidende Rolle von persönlicher Anerkennung und strategischen Geschenken bei der Förderung eines positiven und produktiven Arbeitsumfelds betonen. Wir untersuchen, wie die Mitarbeitergeschenke von ADLER mit ihrer großen Auswahl in jeder Phase des Mitarbeiterlebenszyklus integriert werden können, um das Engagement zu verbessern und eine positive Arbeitsplatzkultur zu schaffen.

Den Lebenszyklus der Mitarbeiter verstehen: Eine ganzheitliche Sichtweise

Der Lebenszyklus eines Mitarbeiters ist eine ganzheitliche Reise, die alle Phasen umfasst, die ein Individuum während seiner Zugehörigkeit zu einem Unternehmen durchläuft. Dabei handelt es sich nicht nur um einen linearen Verlauf, sondern vielmehr um ein dynamisches Zusammenspiel von Erfahrungen, Emotionen und Interaktionen. Schauen wir uns jede Phase im Detail an.





## ATTRACTION

In dieser Phase wird der Grundstein für einen erfolgreichen Mitarbeiterlebenszyklus gelegt. Es geht darum, eine überzeugende Arbeitgebermarke zu kommunizieren, die bei potenziellen Bewerbern Anklang findet. Dazu gehört, dass Sie Ihre Unternehmenskultur, Ihre Werte und Ihr Wertversprechen über verschiedene Kanäle wie soziale Medien, Karrieremessen und Online-Plattformen präsentieren.

### Wie können Sie potenzielle Bewerber mit Geschenken begeistern?

Hochwertige Markenartikel wie Textilien mit dem Unternehmensbranding, technische Produkte oder nachhaltige Wasserflaschen, die auf Karrieremessen oder Campusveranstaltungen verteilt werden, können bei potenziellen Bewerbern einen bleibenden Eindruck hinterlassen, Interesse wecken und das Engagement Ihres Unternehmens für Qualität demonstrieren.

[HIER klicken für inspirierende Mitarbeitergeschenke zu diesem Thema!](#)



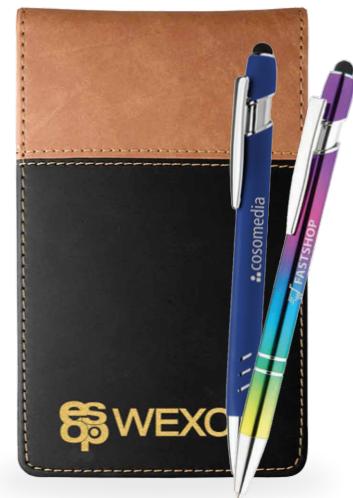
## RECRUITING

In dieser Phase geht es darum, die am besten geeigneten Kandidaten für bestimmte Positionen zu finden, zu gewinnen und auszuwählen. Dazu gehören die Anwendung effektiver Rekrutierungsstrategien, die Durchführung tiefgehender Vorstellungsgespräche und die Bewertung der Fähigkeiten und des "kulturellen fit" der Bewerber.

### Wie stärken Mitarbeitergeschenke den ersten Eindruck bei Bewerbern?

Wenn Sie den Bewerbern nach dem Vorstellungsgespräch ein kleines Dankeschön schicken, z. B. ein Notizbuch und ein Schreibgerät mit Ihrem Unternehmensbranding, zeigen Sie damit, dass Sie die investierte Zeit zu schätzen wissen, und stärken das positive Image Ihres Unternehmens.

[HIER klicken für inspirierende Mitarbeitergeschenke zu diesem Thema!](#)



## ONBOARDING

Das Onboarding ist ein entscheidender Schritt, um neue Mitarbeiter in die Unternehmenskultur zu integrieren, ihnen die notwendigen Einarbeitung und Ressourcen zur Verfügung zu stellen und die Erwartungen zu klären. Ein gut strukturierter Onboarding-Prozess kann sich erheblich auf das Engagement und die Bindung der neuen Kollegen auswirken.

### Wie können Willkommensgeschenke den Onboarding-Prozess bereichern?

Begrüßungspakete mit persönlichen Gegenständen wie Textilien mit dem Firmenlogo, Schreibtischzubehör oder einem Willkommensbrief des Geschäftsführers können ein Gefühl der Zugehörigkeit schaffen und dafür sorgen, dass sich neue Mitarbeiter vom ersten Tag an wertgeschätzt fühlen.

[HIER klicken für inspirierende Mitarbeitergeschenke zu diesem Thema!](#)





## DEVELOPMENT

In dieser Phase geht es darum, die Wissensbasis der Mitarbeiter zu fördern und ihnen Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung zu bieten. Dazu gehören Trainings- oder Schulungsprogramme, Mentoring und zunehmend anspruchsvollere Aufgaben, die den Mitarbeitern helfen, neue Fähigkeiten zu erwerben und ihre Karriere innerhalb des Unternehmens voranzutreiben.

### Welche Bedeutung haben Geschenke zur Anerkennung von Entwicklungsfortschritten?

Die Anerkennung von Mitarbeitern für den Abschluss von Trainings- und Schulungsprogrammen oder das Erreichen von Zertifizierungen mit hochwertigen Geschenken wie Rucksäcken, Elektronik oder weiteren Online-Trainings stärkt ihr Engagement für Lernen und Entwicklung.

[HIER klicken für inspirierende Mitarbeitergeschenke zu diesem Thema!](#)



## RETENTION

Die Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen ist ein entscheidender Faktor für jedes Unternehmen. Dazu gehört die Umsetzung von Strategien, die das Engagement, die Motivation und die Zufriedenheit erhalten. Dazu gehören auch die Förderung eines positiven Arbeitsumfeldes, die Anerkennung der Beiträge der Mitarbeiter und die Bereitstellung von Möglichkeiten für Wachstum und Entwicklung.

### Wie tragen Mitarbeitergeschenke zur Mitarbeiterbindung bei?

Feiern Sie Arbeitsjubiläen, Geburtstage oder bedeutende Leistungen mit personalisierten Geschenken wie personalisierten Auszeichnungen, Geschenkkörben oder wiederum personalisierten Textilien des Unternehmens. Diese Gesten zeigen Wertschätzung und unterstreichen den Wert der Mitarbeiter für das Unternehmen.

[HIER klicken für inspirierende Mitarbeitergeschenke zu diesem Thema!](#)



## EXIT

Ob durch Kündigung, Ruhestand oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses – ein angemessener Umgang mit dem Ausscheiden von Mitarbeitern ist unerlässlich. In dieser Phase werden Austrittsgespräche geführt, die notwendige Unterstützung geleistet und eine positive Beziehung zu den ausscheidenden Kollegen gepflegt.

### Welche Wirkung haben Geschenke beim Ausscheiden von Mitarbeitern?

Bieten Sie ausscheidenden Arbeitnehmern ein Abschiedsgeschenk an, z. B. einen individualisierten Kugelschreiber, ein Erinnerungsstück mit dem Firmenlogo oder ein anderes individualisiertes Produkt, um ihre Leistungen zu würdigen und einen bleibenden positiven Eindruck zu hinterlassen.

[HIER klicken für inspirierende Mitarbeitergeschenke zu diesem Thema!](#)



# DIE PSYCHOLOGIE DER ANERKENNUNG:

## Warum sie wichtig ist

Anerkennung entspricht den grundlegenden menschlichen Bedürfnissen nach Wertschätzung, Zugehörigkeit und Leistung. Wenn Mitarbeiter sich wertgeschätzt und für ihre Beiträge anerkannt fühlen, löst dies eine positive emotionale Reaktion aus, die zu mehr Erfolg führt:

### GESTEIGERTE MOTIVATION UND ENGAGEMENT

Anerkannte Mitarbeiter zeigen eine höhere Motivation und Einsatzbereitschaft, was sich in gesteigerter Produktivität und verbesserter Leistung widerspiegelt.

### STÄRKERE LOYALITÄT UND BINDUNG

Wenn sich Mitarbeiter wertgeschätzt fühlen, bleiben sie dem Unternehmen länger treu, was die Mitarbeiterfluktuation reduziert und die Kosten für Neueinstellungen senkt.  
Arbeitgebermarke stärken, Top-Talente anziehen und positioniert Ihr Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber.

### STÄRKERE UNTERNEHMENSKULTUR

Anerkennung fördert ein positives und unterstützendes Arbeitsumfeld, in dem sich die Arbeitnehmer wertgeschätzt und respektiert fühlen. Dies stärkt sowohl die Unternehmenskultur als auch die Zusammenarbeit im Team.

### VERBESSERTES EMPLOYER BRANDING

Die öffentliche Anerkennung von Mitarbeitern kann Ihre Arbeitgebermarke stärken, Top-Talente anziehen und positioniert Ihr Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber.



# ADLER WERBEGESCHENKE – so einfach geht Mitarbeiterbindung!

Die Geschenke von ADLER sind viel mehr als nur Mitarbeitergeschenke. Sie sind greifbare Symbole der Wertschätzung, die einen nachhaltigen Eindruck bei den Mitarbeitern hinterlassen können. Hier erfahren Sie, warum sie ein wirksames Instrument der Mitarbeiteranerkennung sind:

## **GREIFBAR UND EINPRÄGSAM:**



Im Gegensatz zu verbalem Lob oder digitalen Belohnungen handelt es sich bei den Geschenken von ADLER um physische Gegenstände, die die Mitarbeiter sehen, anfassen und regelmäßig verwenden können und die sie ständig an ihre Leistungen und die Wertschätzung des Unternehmens erinnern und die gleichzeitig auch für Dritte wie Freunde und Bekannte sichtbar sind.

---

## **VIELSEITIG UND ANPASSBAR:**



ADLER präsentiert eine breite Palette an Artikeln, große Auswahl an Artikeln an, von Kleidung und Trinkgefäßen bis hin zu technischen Produkten und Bürobedarf. Diese können mit Ihrem Firmenlogo, dem Namen Ihres Mitarbeiters oder einer persönlichen Nachricht versehen werden, um ein einzigartiges und bedeutungsvolles Geschenk zu kreieren.

---

## **KOSTENEFFEKTIV UND SKALIERBAR:**



ADLER ermöglicht budgetfreundliche Lösungen für die Anerkennung von Mitarbeitern auf allen Ebenen und in verschiedenen Abteilungen. Die Angebote lassen sich einfach skalieren, um den Anforderungen jedes Budgets und Anlasses gerecht zu werden.

---

## **MARKENBOTSCHAFTER:**



Mitarbeiter, die ADLER-Produkte wie Rucksäcke oder Poloshirts mit Firmenlogo auch in ihrer Freizeit verwenden, werden zu effektiven Markenbotschaftern, die das positive Image Ihres Unternehmens nach außen tragen und stärken.

---

## **ENGAGEMENT FÜR QUALITÄT UND SERVICE:**



ADLER ist bekannt für seine hochwertigen Produkte und den exzellenten Kundenservice, der sowohl den Schenkenden als auch den Beschenkten eine erstklassige Erfahrung bietet.

# ZUSAMMENFASSUNG

Die Wertschätzung von Mitarbeitern über den gesamten Employee Lifecycle hinweg ist kein bloßes „Nice-to-Have“, sondern ein strategischer Erfolgsfaktor für Unternehmen, die Top-Talente gewinnen, halten und langfristig binden möchten. Die Einbindung von Geschenken in Ihr Mitarbeiteranerkennung-Programm schafft eine spürbare und nachhaltige Wirkung, fördert eine Kultur der Anerkennung und trägt maßgeblich zur Steigerung des Geschäftserfolgs bei.



## EMPFEHLUNGEN ZUR MAXIMIERUNG DER WIRKUNG

### Personalisierung ist der Schlüssel:

Nehmen Sie sich die Zeit, Geschenke auszuwählen, die auf die Interessen, Hobbys oder beruflichen Aufgaben des Mitarbeiters abgestimmt sind. Die persönliche Note verleiht dem Geschenk eine besondere Bedeutung und zeigt Ihre Wertschätzung für die individuelle Person.

### Qualität vor Quantität:

Setzen Sie auf hochwertige, langlebige Produkte, die Nachhaltigkeit und Wert widerspiegeln. Ein gut durchdachtes, qualitativ hochwertiges Geschenk wird mehr geschätzt als ein günstiger, unpersönlicher Artikel.

### Vielfalt und Auswahl:

ADLER bietet ein breit gefächertes Sortiment, das unterschiedliche Geschmäcker und Budgets abdeckt. Erwägen Sie die Implementierung eines punktebasierten Belohnungssystems, bei dem Mitarbeiter aus einer Vielzahl von Werbeartikeln wählen können.

### Wertschätzung vermitteln:

Ergänzen Sie Ihr Geschenk mit einer handschriftlichen Notiz oder einer persönlichen Nachricht, in der Sie Ihre Dankbarkeit ausdrücken und den Beitrag des Mitarbeiters anerkennen.

### Das richtige Timing zählt:

Um die Wirkung eines Geschenks voll zu entfalten, ist eine zeitnahe Anerkennung entscheidend. Würdigen Sie besondere Leistungen oder Meilensteine möglichst zeitnah, um deren Bedeutung zu unterstreichen.

Wenn Sie diese Empfehlungen umsetzen und die Qualität und Vielfalt der Werbeartikel von ADLER nutzen, können Sie ein aussagekräftiges und wirkungsvolles Mitarbeiteranerkennung-Programm erstellen, das den Teamgedanken stärkt und den Geschäftserfolg fördert.

Gehen Sie den ersten Schritt zu einer motivierten und erfolgreichen Belegschaft. Kontaktieren Sie ADLER noch heute und lassen Sie uns gemeinsam ein Anerkennungsprogramm entwickeln, das nachhaltig Eindruck hinterlässt.

Besuchen Sie: [adlerwerbegeschenke.ch](http://adlerwerbegeschenke.ch) oder rufen Sie uns unter  
071 279 33 26 an, um den Weg zu einer Kultur der Wertschätzung zu starten.